

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|---------------|----------|--------------|
| ○事業所名 | 藤沢市太陽の家しいの実学園 | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2025年 1月 24日 | | 2025年 2月 14日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 9 (回答者数) | 9 |
| ○従業者評価実施期間 | 2025年 1月 24日 | | 2025年 2月 14日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 1 (回答者数) | 1 |
| ○訪問先施設評価実施期間 | 2025年 1月 24日 | | 2025年 2月 14日 |
| ○訪問先施設評価有効回答数 | (対象者数) | 7 (回答者数) | 4 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2025年 3月 18日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|--------------------------------|----------------------|
| 1 | 訪問員のみでは解消の出来ない課題について、他保育士や言語聴覚士、理学療法士などと共有し、幅広いアイデアを取り入れることが出来る。また、様々なアイデアを持った意欲的な職員が在籍している。 | 児童発達支援センターの強みを生かして多職種連携に努めている。 | 他機関ネットワークの構築をさらに強める。 |
| 2 | | | |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|---|--|
| 1 | 人材の確保。 | 職員それぞれのライフステージの変化による長期の休み及び離職。 バーンアウト。 | 事業所ないの適切な意見交換。 必要に応じた法人内の異動。 療育の魅力の地域への発信。 |
| 2 | | | |
| 3 | | | |